

## **BELEIDSPLAN 2026 AVGG**

### **1. INLEIDING EN PROCEDURE**

Zoveel mogelijk moet voorkomen worden dat het bestuur beslissingen neemt op basis van persoonlijke meningen en/of emoties van bestuursleden, waarbij de meerderheid doorslaggevend is. Het is professioneler en degelijker om beslissingen te funderen op basis van een vooraf vastgesteld beleidsplan, waarbij in alle rust de visie van het bestuur is bepaald en omschreven. In voorkomende gevallen dient volgens de Statuten en het beleidsplan besloten te worden.

Dit beleidsplan is gefundeerd op de Statuten van onze vereniging.

Dit beleidsplan wordt jaarlijks herzien. Eventuele wijzigingen worden in principe besproken op de eerste bestuursvergadering van het kalenderjaar.

### **2. GRONDSLAG EN DOEL VAN DE VERENIGING**

In de statuten van de vereniging is in artikel 2 de grondslag en het doel van de vereniging opgenomen:

- 1. De vereniging heeft als grondslag Gods Woord, zoals beleden wordt in de Drie Formulieren van Enigheid van de Gereformeerde Kerken in Nederland, naar de Dordtse Synode van 1618 en 1619.*
- 2. De vereniging stelt zich ten doel het ontplooiën van activiteiten op het terrein van de adoptie.*

*Zij tracht haar doel ondermeer te bereiken door:*

- a. Het geven van voorlichting inzake adoptie aan leden en aan niet-leden;*
- b. Het met elkaar in contact brengen van en het steun verlenen aan adoptieouders en aanstaande adoptieouders;*
- c. Het met elkaar in contact brengen van- en het steun verlenen aan geadopteerden;*
- d. Alle andere wettige middelen die aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.*

Op de bestuursvergadering van 23 januari 2017 werd door het bestuur unaniem besloten dat de doelgroep van de vereniging expliciet voor adoptieouders en geadopteerden is en dat niet wordt uitgebreid met pleegzorg. Een resultaat daarvan zal zijn dat de AVGG moet worden opgeheven (denk aan nieuwe naam, doel en Statuten) en dat vervolgens een nieuwe vereniging voor adoptie- en pleegouders opgericht zou moeten worden. Dat is vooralsnog té ingrijpend. Dit is nog een keer bevestigd op de bestuursvergadering van 17 januari 2022. Dit jaar zal nagedacht worden over aanpassingen van de statuten om de vereniging meer te richten op de geadopteerden zelf. Dit om de kans te vergroten dat de subsidie wordt toegewezen.

### **3. LIDMAATSCHAP**

Artikel 5, lid 1, van de Statuten luidt: *'Leden van de vereniging kunnen zijn zij die schriftelijk instemmen met grondslag en doel van de vereniging en schriftelijk verklaren dat zij zich in overeenstemming met de grondslag zullen gedragen.'*

Op het aanmeldingsformulier staat het volgende omschreven 'Hierbij geven wij ons op als lid van de Adoptievereniging Gereformeerde Gezindte en onderschrijven hiermee de grondslag van de vereniging'.

In de notitie 'gereformeerde gezindte', die is vastgesteld op de bestuursvergadering van 22 november 2012, is omschreven welke kerkgenootschappen door het bestuur

onder de gereformeerde gezindte worden geschaard. Aspirant leden vullen op het aanmeldingsformulier onder andere hun kerkgenootschap in. Als deze overeenkomt met de in de notitie genoemde kerkgenootschappen, zal de aanmelding voor het lidmaatschap in principe worden gehonoreerd. Het bestuur besluit, na een gesprek met aspirant leden, in alle overige gevallen.

Artikel 4, lid 2, van de Statuten luidt: *'Gewone leden zijn meerderjarigen die zich als lid bij het bestuur hebben aangemeld en door het bestuur als zodanig tot de vereniging zijn toegelaten.'*

Het ledenaantal is momenteel rond de 140 gezinnen. Al jaren is een daling te zien. Opzeggingen vinden overwegend plaats door oudere leden van wie de kinderen inmiddels volwassen zijn geworden en bij wie de betrokkenheid op de vereniging is afgenomen. Het bestuur zet zich overigens in om het ledenaantal niet verder te laten dalen. Daarbij wordt gedacht aan het geven van publiciteit van het bestaan en doel van onze vereniging zoals dat in hoofdstuk 7 staat omschreven. En –met de blik naar binnen– door met regelmaat de mening van leden te peilen, bijvoorbeeld met behulp van enquêtes en die meningen serieus te nemen. Het bestuur zal zich blijvend bezinnen over de toekomst van onze vereniging.

Artikel 4, lid 3, van de Statuten luidt: *'Ereleden zijn zij die, op grond van bijzondere verdiensten voor de vereniging, als zodanig door de algemene vergadering zijn benoemd en hun benoeming hebben aanvaard.'*

Het aantal ereleden is momenteel één, te weten mevrouw D.E. Bac, de echtgenote van de overleden ds. A. Bac, die betrokken was bij de oprichting van onze vereniging. Ereleden worden benoemd als leden zich zeer bijzonder hebben onderscheiden voor de vereniging, bijvoorbeeld door betrokkenheid bij de oprichting.

Artikel 4, lid 4 van de Statuten luidt: *'Juniorleden zijn minderjarigen van 15 jaar en ouder die zich hiervoor hebben aangemeld en door het bestuur zijn toegelaten, teneinde deel te nemen aan de voor deze doelgroep georganiseerde activiteiten als bedoeld in lid 1 van artikel 17.'*

De vereniging kent momenteel geen juniorleden. Deze mogelijkheid zal door het bestuur regelmatig onder de aandacht van de commissie Adieu worden gebracht.

#### **4. BESTUUR**

Artikel 9, lid 1, van de Statuten luidt: *'Het bestuur bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste negen natuurlijke personen, die uit hun midden een secretaris en een penningmeester aanwijzen. De voorzitter wordt door de algemene vergadering in functie gekozen met een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen. Gestreefd wordt naar een vertegenwoordiging van zowel (aspirant)adoptieouders als geadopteerden in het bestuur. Een bestuurslid kan in beginsel niet meer dan één functie in het bestuur bekleden.'*

Voor onze vereniging is een bestuur noodzakelijk om de algemene leiding en vertegenwoordiging naar buiten te regelen. De leden mogen verwachten dat het bestuur actief de bestuurlijke taken zal uitvoeren. Dit betekent ook dat bestuursleden interesse tonen in de zaken die leven onder de leden. Van belang is het dan ook dat de verhouding tussen bestuur, de leden en de verschillende commissies open is en is gebaseerd op wederzijds respect. Leden worden primair

voor kandidaat-bestuurslid geselecteerd op basis van competenties. Beschikbaarheid speelt ook een steeds grotere rol. Secundair wordt gestreefd om (kandidaat-)bestuursleden zoveel mogelijk een goede afspiegeling te laten zijn van de leden, in regio, in kerkgenootschap, in leeftijd, in geslacht, in de fase van de adoptieprocedure en in algemene zin.

Het bestuur streeft ernaar om minimaal één geadopteerd lid in haar gelederen te hebben.

In de regel vinden iedere landelijke voorjaarsbijeenkomst bestuursverkiezingen plaats. Bestuursleden worden door de leden voor een periode van vier jaar gekozen. Het bestuur streeft in verband met de continuïteit naar een minimale periode van twee keer vier jaar. Het bestuur heeft geen maximale periode vastgesteld. Bij het neerleggen van een bestuursfunctie dient de ledenvergadering het desbetreffende bestuurslid decharge voor de bestuurstaken te verlenen.

Onder het bestuur ressorteren enkele commissies, te weten de commissie Adieu, commissie AdoptieContact en de oppascommissie. Het bestuur weet zich in alle gevallen eindverantwoordelijk voor alles wat door de commissieleden ter hand wordt genomen. De voorzitter van iedere commissie is in principe een bestuurslid. Cruciale zaken worden door de commissie voorgelegd aan het bestuur, waarna deze –als eindverantwoordelijke– de beslissing neemt. Nieuwe commissieleden worden door de commissie eerst aan het bestuur voorgelegd alvorens deze worden aangesteld. Op tijdelijke basis kan een commissie worden opgericht, bestaande uit leden en een vertegenwoordiging van het bestuur.

Artikel 16b van de Statuten geeft aan dat commissieleden worden benoemd voor een periode van ten hoogste 4 jaar. Commissieleden kunnen herbenoemd worden, steeds voor een periode van ten hoogste 4 jaar.

Het bestuur streeft ernaar om activiteiten te ontplooiën en werkzaamheden te verrichten voor en liefst ook zoveel mogelijk mét leden. Daarom zal het bestuur leden actiever moeten benaderen voor het mede uitvoeren van bepaalde taken. Dit kan plaats vinden samen met een bestuurslid of -op basis van een duidelijk takenpakket- onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

Binnen het bestuur zelf zijn overigens niet alleen de formele functies verdeeld, maar heeft elk bestuurslid ook zoveel mogelijk een eigen aandachtsgebied. Hierbij kan gedacht worden aan de redactie van het AdoptieContact, het voorzitterschap van regiobijeenkomsten, voorzitterschap van commissies, enzovoorts. Voor elk aandachtsgebied is zoveel mogelijk een tweede bestuurslid aangesteld als schaduw-functionaris om bij te springen indien nodig en voor het geven van waardevolle feedback.

De bestuursleden streven ernaar om taken en bespreekpunten voor iedere bestuursvergadering goed voor te bereiden, desnoods in kleine subgroepen, zodat niet alles in detail tijdens de bestuursvergaderingen besproken moet worden. Om efficiënter te vergaderen proberen we met concrete voorstellen te komen. Om de voortgang te houden, zullen we -indien mogelijk- binnen een week reageren op e-mails en/of andere verzoeken. Op de bestuursvergadering van 24 januari 2018 is afgesproken dat whatsapp goed is voor snelle acties en verwijzingen naar mails, maar dat het belangrijk is om alles inhoudelijk via de mail en de bestuursvergaderingen af te handelen. Bovendien is later niet meer (goed) terug te vinden wat en hoe we hebben besloten als via de app wordt gecommuniceerd. Een

bestuurder die zelf een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging, mag niet vergaderen, besluiten nemen of meestemmen over dergelijke onderwerpen. Hij of zij dient dit voorafgaande aan de desbetreffende bestuursvergadering te melden. Als deze situatie zich voordoet dient dit vastgelegd te worden in de notulen.

Het bestuur vergadert in principe minimaal vijf maal per jaar. Van alle vergaderingen worden notulen gemaakt en in de volgende vergadering besproken en vastgesteld.

De secretaris maakt ieder jaar een jaarverslag. Na vaststelling door het bestuur, wordt deze gepubliceerd in het eerste AdoptieContact van het jaar, waarna deze door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld.

Tijdens de bestuursvergadering van 16 maart 2021 werd het gebruik van een Bijbelvertaling besproken, concreet ging het om de Statenvertaling (SV) en de Herziene Statenvertaling (HSV). Van oudsher werd de SV gebruikt en dat is logisch want de HSV bestaat nog maar 15 jaar en onze vereniging ruim 45 jaar. In incidentele gevallen is tijdens een bijeenkomst door een genodigde gelezen uit de HSV. Daarop is geen enkele opmerking gekomen. Het bestuur heeft echter ook geen verzoek ontvangen om de HSV binnen de vereniging te gebruiken. Zoals bekend, wordt binnen onze achterban hierover wisselend gedacht. Het volgende werd besloten:

- Het gebruik van een Bijbelvertaling wordt niet vastgelegd in de Statuten van de vereniging.
- We blijven intern (voorlopig) de SV gebruiken. Dit geldt niet voor bijvoorbeeld sprekers.
- Het bestuur bespreekt dit punt met enige regelmaat, we houden het gesprek hierover gaande.

## **5. BIJEENKOMSTEN**

Twee keer per jaar, in principe op de eerste zaterdag in april en de eerste zaterdag in november, organiseert de vereniging een bijeenkomst voor leden en belangstellenden uit het hele land. Deze bijeenkomsten zijn vrij toegankelijk.

Het bestuur streeft ernaar om deze bijeenkomsten te organiseren op een centraal gelegen locatie in Nederland. Na jaren gebruik te hebben gemaakt van Driestar Educatief, is na onderzoek ten aanzien van kostenbesparing gebleken dat Gomarus scholengemeenschap een goedkopere optie is. Sinds najaar 2025 wordt van deze locatie gebruik gemaakt. Aankondigingen worden geplaatst in het Reformatorisch Dagblad en in (landelijke) kerkbladen.

Tijdens iedere landelijke bijeenkomst wordt een spreker uitgenodigd die een adoptiegerelateerd onderwerp naar voren brengt. Tijdens de voorjaarsbijeenkomst vindt een huishoudelijk gedeelte plaats. Hierin komen onder andere de jaarverslagen aan bod en vinden bestuursverkiezingen plaats. Het streven is om op één op de vier bijeenkomsten een bezinnend onderwerp te behandelen. Het bestuur heeft eerder besloten om eens per twee jaar de najaarsbijeenkomst in te vullen met workshops. De laatste keer vond dat in 2023 plaats. Gezien de nieuwe locatie en de hogere kosten van workshops is dit in 2025 niet voorgekomen. Het bestuur zal zich verder bezinnen op het aanbieden van workshops.

Tijdens de landelijke vergaderingen is het wenselijk dat alle bestuursleden aanwezig zijn. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging en dient daarom juist op de landelijke bijeenkomsten zichtbaar aanwezig te zijn. Het bestuur moet verantwoording kunnen afleggen, vragen beantwoorden, adviezen geven, enzovoorts.

Gelijktijdig met de landelijke bijeenkomsten vindt kinderopvang plaats. Hiervoor is de oppascommissie ingesteld, waarvan -volgens de Statuten- een bestuurslid deel uitmaakt. Deze commissie is onderdeel van de vereniging en staat onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Het welzijn van de kinderen van onze leden heeft de hoogste prioriteit. Adoptiekinderen dragen vaak een rugzak met zich mee en daarvoor moet uitgebreide aandacht zijn, zowel van de bestuursleden als ook van de leden van de oppascommissie en degenen die daadwerkelijk oppassen. Om deze reden worden (ook) adoptieouders ingezet bij de werkzaamheden van de oppascommissie. Verder worden vaste oppassers gezocht met pedagogische vaardigheden. Het is de bedoeling dat minimaal twee oppassers op een groep werken. De vergaderingen van de oppascommissie worden voorgezeten door een bestuurslid. De oppassers ontvangen een waardebon per bijeenkomst voor bewezen diensten. Zij worden door de oppascommissie benaderd. De leeftijd van de oppassers is niet lager dan 15 jaar. Voor de oppassers is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) noodzakelijk omdat met minderjarigen wordt gewerkt. Vanaf 2025 kan deze gratis aangevraagd bij Dienst Justis, nadat deze klaargezet is door de secretaris. Daarnaast ondertekenen de oppassers de gedragscode.

Twee à drie keer per jaar vindt onder eindverantwoordelijkheid van het bestuur een regiobijeenkomst plaats. De leden van de vereniging zijn verdeeld over drie regio's, die samenkomen in Apeldoorn, Capelle aan den IJssel en Zeeland. (Aspirant)adoptieouders kunnen ervaringen uitwisselen met andere (aspirant)adoptieouders uit de regio. In verband met het vertrouwelijke karakter, zijn deze bijeenkomsten alleen toegankelijk voor leden. De organisatie berust bij bestuursleden afkomstig uit de betreffende regio, of door het bestuur aangestelde personen die verantwoording afleggen aan het bestuur. Deze personen proberen zoveel mogelijke een vertrouwelijke en open sfeer te creëren en ruimte te geven voor onderlinge ontmoeting. Het is van belang dat de bestuursleden uit de betreffende regio zoveel mogelijk aanwezig zijn bij de regiobijeenkomsten, ook degenen die niet direct betrokken zijn bij de organisatie daarvan.

Eens per vijf jaar vindt een lustrumbijeenkomst plaats. De eerstvolgende keer staat gepland voor D.V. 2029. De vereniging zal dat jaar 50 jaar bestaan. Deze bijeenkomst vindt plaats in het najaar van 2029 en vervangt dan de landelijke bijeenkomst in november.

## **6. COMMISSIE ADIEU**

De commissie Adieu is onderdeel van de vereniging en staat onder verantwoordelijkheid van het bestuur. De commissieleden van Adieu organiseren vier bijeenkomsten per jaar voor geadopteerden. In het verleden was dit voor jongeren vanaf 15 jaar. In de bestuursvergadering van 23 oktober 2024 is besloten de leeftijd te verhogen naar 16 jaar.

De voorzitter van de commissie is een bestuurslid, bij voorkeur een geadopteerde. De overige commissieleden worden uit de geadopteerde leden gekozen en benoemd door het bestuur.

Voor Adieu is een Instagrampagina opgericht die beheerd wordt door twee geadopteerde leden, onder toezicht van het bestuurslid wat Adieu onder de hoede heeft. Verder is er een WhatsApp groep voor de leden van Adieu.

Tijdens de landelijke bijeenkomsten in Gouda worden bijeenkomsten georganiseerd voor geadopteerden van 12 tot en met 15 jaar. Deze jongerenbijeenkomsten zullen mogelijk worden uitgebreid met activiteiten en/of leeftijdsgrenzen.

Voor de commissieleden van Adieu en de vertrouwenspersoon (zie hoofdstuk 7) is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) noodzakelijk omdat met minderjarigen wordt gewerkt. Vanaf 2025 kan deze gratis aangevraagd worden bij Dienst Justis, nadat deze klaargezet is door de secretaris.

## **7. VERTROUWENSPERSOON**

Gelet op het belang van veiligheid is in 2016 ten behoeve van de geadopteerden Peter Hoogendijk als vertrouwenspersoon aangesteld. Dit betreft geadopteerden die aangesloten zijn bij de commissie Adieu, alsmede de adoptiekinderen (en hun ouders) die gebruik maken van de oppascommissie. Deze vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt voor geadopteerden indien sprake is van gedragingen van personen (tijdens bijeenkomsten van Adieu en andere verenigingsbijeenkomsten), die in juridisch opzicht strafbaar zijn. De vertrouwenspersoon wordt aangesteld door het bestuur, opereert onafhankelijk en rapporteert alleen op hoofdlijnen aan het bestuur. In 2026 zal een andere vertrouwenspersoon worden benoemd.

## **8. AVG-WETGEVING**

Met ingang van 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht gegaan. Ook onze vereniging moet vanaf deze datum kunnen aantonen dat we de omgang met persoonsgegevens goed hebben geregeld. Het bestuur streeft ernaar om zo snel mogelijk alles op dit gebied op orde te krijgen én te houden.

Alles met betrekking tot de AVG-wetgeving is uitgewerkt in de Notitie 'Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)'.

## **9. WET BESTUUR EN TOEZICHT RECHTSPERSONEN**

Met ingang van 1 juli 2021 moeten alle verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Een keer per twee jaar wordt onze vereniging in het licht hiervan beoordeeld. Bij een Statutenwijziging kunnen bepalingen in relatie tot deze wet worden opgenomen.

## **10. VOORLICHTING / PR / COMMUNICATIE**

Het doel van de vereniging, zoals omschreven in artikel 2 van de Statuten, wordt bereikt door onder andere het geven van voorlichting inzake adoptie aan leden en niet-leden.

De interne PR is gericht op de communicatie binnen de vereniging en op het informeren en motiveren van de eigen leden, waardoor de leden zich betrokken voelen bij de vereniging. Concreet gebeurt dit door de organisatie van bijeenkomsten op landelijk en regionaal niveau. Zie punt 5 van dit beleidsplan. Verder wordt informatie verstrekt via de website, het halfjaarlijkse verenigingsblad AdoptieContact (uiterlijk drie weken voor de ledenvergaderingen) en per e-mail. Eind 2020 werd een besloten facebookpagina geopend. Deze is alleen bestemd voor leden van onze

vereniging en niet benaderbaar voor anderen. Het doel hiervan is de onderlinge verbondenheid te vergroten.

De externe PR is gericht op de communicatie buiten de vereniging en op het informeren van niet-leden, andere (adoptiegerelateerde) organisaties en de media, dat bevorderlijk is voor de realisering van de doelstelling. Denk daarbij aan beeldvorming in de samenleving. Onze vereniging werkt mee aan verzoeken om interviews met publieke omroepen, zoals NOS, maar ook aan Nederlandse televisiezenders, zoals Family7 en landelijke dagbladen zoals het Nederlands Dagblad en het Reformatorisch Dagblad. Al dan niet op eigen initiatief worden vanuit het bestuur opinieartikelen in genoemde dagbladen geschreven naar aanleiding van besluiten van de overheid en/of ingrijpende gebeurtenissen rondom adoptie. Iedere landelijke bijeenkomst wordt aangekondigd in (landelijke) kerkbladen en het Reformatorisch Dagblad. Dit vormt een grote kostenpost. Als bestuur is hierover nagedacht, maar om als vereniging zichtbaar te blijven is besloten de aankondigingen te blijven plaatsen.

In onderling overleg is besloten dat de voorzitter van onze vereniging de woordvoering mede namens de adoptieoudervereniging LAVA verzorgd als het gaat om gezamenlijke maatschappelijk thema's. Thema's die de eigen vereniging raken blijven daarbij buiten beschouwing, denk daarbij met name aan thema's die raken aan het Woord van God. Dit zal ieder jaar geëvalueerd worden.

Soms bereiken ons verzoeken, van leden en niet-leden, of wij personen/instanties kunnen aanbevelen inzake hulpverlening aan geadopteerden. Deze verzoeken behandelen wij zo zorgvuldig mogelijk.

Op verzoeken om informatie wordt door de secretaris gereageerd door het versturen van een informatiepakket bij algemene vragen of een meer persoonlijke reactie bij specifieke vragen. Het informatiepakket wordt jaarlijks bijgewerkt.

Uitgebreidere verzoeken om informatie, overleg, interviews en dergelijke van het Reformatorisch Dagblad en van kerkgenootschappen die worden gerekend bij de gereformeerde gezindte worden in principe gehonoreerd. Bij alle overige verzoeken beslist het bestuur. De secretaris neemt daarin het initiatief. Aan verzoeken zal eerder worden meegewerkt als het doel daarvan is het verstrekken van informatie, dan als het doel van het verzoek is gericht op entertainment.

Bij communicatie naar derden is het betreffende bestuurslid zich bewust dat wordt gesproken als AVGG-functionaris. Dit houdt in dat terughoudend wordt omgegaan met het geven van een persoonlijke mening. Het betreffende bestuurslid opereert niet zelfstandig, maar overlegt met andere bestuursleden en verkondigt de mening van het bestuur. Hiermee wordt voorkomen dat gereageerd wordt met een persoonlijk mening en/of uit emotie.

In het geval van een calamiteit waarbij de mogelijkheid bestaat dat de vereniging in de publiciteit komt, treedt de voorzitter op als contactpersoon met (overheids)instanties en/of de media. Van een calamiteit is sprake indien tijdens een verenigingsbijeenkomst of op een moment waarbij een relatie gelegd kan worden met onze vereniging een strafbaar feit is gepleegd en/of (zwaar) lichamelijk letsel of zelfs de dood is ontstaan.

Het Adoptie Ouders Overleg (AOO) bestaat inmiddels niet meer. Onze vereniging is nu rechtstreeks betrokken bij de vele besprekingen met onder andere de overheid. Denk daarbij aan de volgende organisaties/partijen:

- Het ministerie van Ministerie van Justitie en Veiligheid, sector Familie (organisatie periodieke reflectiemomenten).
- WhatsApp-groep 'This is Us'. In deze WhatsApp-groepen zitten personen en organisaties die opkomen voor interlandelijke adoptie in Nederland, zoals adoptietherapeuten, wetenschappers, directies van bemiddelingsorganisaties, vertegenwoordigers van stichtingen voor geadopteerden en voorzitters van adoptieouderverenigingen.
- Het Expertisecentrum Interlandelijke Adoptie. Op dit moment is een oud-voorzitter van de AVGG betrokken bij de Raad van Advies van genoemd centrum.

Om de eenheid van lay-out te bevorderen wordt, zowel in interne stukken als in externe stukken, gebruik gemaakt van het lettertype 'Verdana 10'. Bij uitgaande mail wordt het logo onder de 'handtekening' geplaatst.

## **11. FINANCIËN**

Het gewone lidmaatschap van de vereniging kost €45 per jaar per gezin. Het juniorlidmaatschap kost €10,00 per jaar per persoon. Deze bedragen zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering op 1 april 2023.

Ieder jaar inventariseert het bestuur de financiële staat van de vereniging en indien noodzakelijk wordt een wijziging in de contributie voorgesteld aan de Algemene Vergadering. In de bestuursvergadering van september 2025 is besloten dat een verdere verhoging van de contributie niet wenselijk is.

De penningmeester probeert het aantal automatische incasso's van de contributies te verhogen. Naast de penningmeester heeft ook de voorzitter inzage in de bankrekening.

De inkomsten van de vereniging komen voor een groot deel voort uit inning van de contributies, maar worden mede bepaald door de ontvangsten van donaties en giften. In 2017 heeft het bestuur actief alle kerkenraden, zoals omschreven in de eerder genoemde notitie, benaderd met het verzoek om doneur te worden of om een eenmalige gift.

In 2016 en in 2025 heeft het bestuur geïnvesteerd in het aantrekken van donateurs, naast de al bestaande kerkenraden. Inmiddels kent de vereniging 28 donateurs. Deze bestaan uit 11 kerkenraden en 17 natuurlijke personen. Het bestuur wil het aantal donateurs de komende jaren uitbreiden.

Tijdens de twee landelijke bijeenkomsten wordt een collecte ten behoeve van de vereniging gehouden. Gecollecteerd wordt door middel van de collectezak én het tonen van een QR-code. Gemiddeld levert dit ongeveer € 150 per keer op.

Ieder even jaar wordt een diner georganiseerd, de ene keer alleen voor bestuursleden en de andere keer voor bestuurs- en commissieleden, waarbij het doel is de onderlinge betrokkenheid te vergroten. In 2024 is dit voor bestuurs- en commissieleden geweest, in 2026 zal dit voor bestuursleden plaatsvinden. De kosten worden vergoed tot € 50 per bestuurs- of commissielid.

Het bestuur heeft de volgende vergoedingen vastgesteld.

Kilometervergoeding	€ 0,25 p/km
<i>Landelijke bijeenkomst</i>	
1x per jaar professionele spreker	€ 400,-/€ 500,- excl. kilometervergoeding
Spreker extern (bv. predikant)	Voorstel € 100 - € 150,- excl. km vergoeding
Spreker intern	VVV € 50,-
Workshopleider extern	(VVV) € 50,- + reiskosten
Workshopleider intern	VVV € 25,-, m.u.v. bestuursleden
Externe (professionele) gymleraar o.i.d.	(VVV) € 50,- + reiskosten
Oppaskrachten vanaf 15 jaar	VVV € 10,-
Oppaskrachten vanaf 20 jaar	VVV €15,- + reiskosten
<i>Regiobijeenkomsten</i>	€ 250,- per regio per jaar
Spreker extern	(1x) p/jr € 100,- + max € 75,- reiskosten
Spreker intern	Kleine attentie, bv boeket bloemen waarde max €25,-
Spreker intern andere regio	VVV € 50,- + max € 25,- reiskosten
Afscheid bestuurslid	VVV € 10,- per jaar, max € 75,-
Afscheid commissielid	VVV € 25,-
Verloving/Huwelijk bestuurs- of commissielid	VVV € 15,-
Vrijwilliger buiten vereniging	VVV € 15,-

Deze bedragen worden jaarlijks opnieuw vastgesteld met de begroting. Betreffende de regiobijeenkomsten is de voorzitter van de regioavond vrij om van de bedragen af te wijken, zolang het totaal van jaarlijkse uitgaven binnen het budget blijft.

Het AdoptieContact verschijnt twee keer per jaar. Om de kosten beperkt te houden, hebben we afgesproken om ieder jaar 80 pagina's te vullen, ieder AdoptieContact bestaat dan gemiddeld uit 40 pagina's. In 2026 zal het bestuur zich hier opnieuw op bezinnen.

Daarnaast worden door bestuur- en commissieleden (AC-commissie één, oppascommissie (één), Adieu (twee) gemaakte kosten ten behoeve van de vereniging gedeclareerd bij de penningmeester. Hierbij wordt gedacht aan administratie- en reiskosten en boodschappen voor bijeenkomsten. Daarvoor is door de penningmeester een formulier opgesteld. Gestreefd wordt om de declaraties per half jaar in het betreffende kalenderjaar bij de penningmeester in te dienen. Reiskosten voor bijeenkomsten die ook als lid zullen worden bijgewoond, worden niet gedeclareerd. Denk daarbij aan de landelijke en de regionale bijeenkomsten.

We willen graag investeren in de commissie Adieu. Bij INEA kan per bijeenkomst voor de activiteiten budget worden aangevraagd. Dit is al een aantal keer toegekend.

Over extra onkosten en/of vergoedingen van meer dan 500 euro met uitzondering van vaste jaarlijkse uitgaven wordt binnen het bestuur besloten en correspondentie daarover wordt geregistreerd als ingekomen en uitgaande post. Dit ter bevordering van de transparantie. Wanneer het gaat om een bedrag van meer dan 1500 euro, dan worden drie verschillende offertes aangevraagd, met uitzondering van vaste jaarlijkse uitgaven (zaalhuur landelijke bijeenkomst, kosten adoptiecontact en huur jubileumbijeenkomst).

De boekhouding wordt ieder jaar gecontroleerd door twee leden, waarbij dit ieder jaar gebeurt door één nieuw lid en een lid wat dit het voorgaande jaar voor het eerst heeft gedaan. Deze kascontrolecommissie verleent de penningmeester schriftelijk decharge. In de ledenvergadering wordt aan de leden decharge gevraagd.

De penningmeester maakt ieder jaar een financieel verslag. Deze wordt gepubliceerd in het eerste AdoptieContact van het jaar, waarna deze door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld. In deze oplage wordt tevens de door het bestuur vastgestelde begroting van dat jaar gepubliceerd.

De financiële middelen van onze vereniging dalen gestaag. De oorzaak ligt vooral in de daling van het ledental en dus de inkomsten door middel van contributie. Tevens zien we een stijging van de kosten door inflatie.

## **12. ONDERLINGE VERSTANDHOUDING**

Voor de vereniging is een goede onderlinge verstandhouding van groot belang. Een goede sfeer wordt bepaald door de leden zelf en de manier waarop zij lief en leed weten te delen. Het bestuur heeft tot taak dit te bevorderen door bijvoorbeeld een vertrouwelijke sfeer te creëren tijdens de regiobijeenkomsten.

Het sociale klimaat binnen de vereniging kan ook verbeterd worden door activiteiten, zoals een gezellige regioavond, een wandeling met de gezinnen of iets dergelijks. Daaraan moet ieder jaar voldoende aandacht worden besteed. Het bestuur bepaalt het voor dit doel beschikbare budget.

Het bestuur is niet alleen gericht op het bevorderen van de onderlinge verstandhouding van de leden, maar ook binnen het bestuur. Om die reden wordt ook jaarlijks het bestuursfunctioneren in de beslotenheid van een bestuursvergadering geëvalueerd, doorgaans tijdens de eerste bestuursvergadering in een kalenderjaar.

Ons uitgangspunt is daarbij (verwijzend naar de grondslag) steeds gebaseerd op Gods Woord, namelijk God liefhebben boven alles en onze naaste als onszelf.

## **13. PUBLICATIE**

In het kader van voorlichting aan onze leden en belangstellenden wordt het beleidsplan gepubliceerd op de website van onze vereniging.

Barneveld,  
7 januari 2026